



Charte du Management

Tout salarié Maya doit pouvoir compter sur son manager pour le respect de nos valeurs.
Le Manager doit être exemplaire pour être suivi par son équipe. C'est pourquoi, lors du recrutement de tout nouveau Manager ou personnel encadrant, la Direction prend le soin de dicter les Engagements de la présente Charte et de les faire approuver par la personne concernée.

ENGAGEMENT 1 : Franchise & honnêteté

Dès le processus de recrutement, j'emploie un langage clair, sans détour, ni langue de bois avec les candidats que je rencontre.

J'emploie un discours franc et honnête dans toutes mes communications avec les salariés Maya, avec les clients et tout tiers avec qui j'aurai à communiquer dans le cadre de mon activité de salarié Maya Technologies.

ENGAGEMENT 2 : Intérêt général

Je procède chaque jour -et met tout en œuvre pour- à faire passer en priorité de mes actions, la satisfaction des personnes de mon équipe, et plus généralement la satisfaction de tous les salariés Maya, avant mon intérêt personnel.

ENGAGEMENT 3 : Respect des personnes

Lorsque je dois faire une remarque à un de mes subordonnés, je prends le soin de tenir compte de son état psychologique à l'instant t. Je ne fais jamais mes remarques en présences d'autres salariés.

ENGAGEMENT 4 : Courtoisie

Lorsque je dois réprimander, je peux être dur avec les faits mais jamais avec les personnes. Je reste courtois en toute occasion.

ENGAGEMENT 5 : Réciprocité

Je m'assure toujours que j'applique à moi-même les principes que je souhaite faire appliquer aux autres.

ENGAGEMENT 6 : Visibilité & parole tenue

Je dis ce que je fais, je fais ce que je dis.

Je sais et j'accepte que je m'expose à des sanctions disciplinaires en cas de non respect de ces engagements.

« La direction de Maya Technologies attache une importance particulière au respect des grands principes de management constituant les piliers de l'entreprise. Ces grands principes sont NOS valeurs et chacun à son niveau doit y adhérer ».

Philippe MATTIA
Président de Maya Technologies

A Grenoble le,

Nom/Prénom :
Fonction :
Signature